F30

>>> Manager le travail en période de transformation

Les politiques publiques relatives au secteur social et médico-sociale engagent des évolutions importantes pour les structures qui en composent le paysage. La circulaire du 2 mai 2017 relative à la transformation de l'offre des Établissements et Services Sociaux et Médico-Sociaux insiste sur l'individualisation du parcours des personnes concernées et invite à davantage d'inclusion. Cette visée s'appuie notamment par une évolution de l'offre médico-sociale graduée, diversifiée et modulaire ; une coopération renforcée entre les acteurs et la prévention ou gestion des ruptures de parcours. Cet environnement en mouvement vient percuter fortement les pratiques professionnelles au contact des personnes concernées mais également la façon de manager le travail. Par ailleurs, la pandémie du COVID 19 a également fait bouger les pratiques professionnelles en invitant à de nouvelles modalités de travail. Ce double contexte nécessite de revoir la façon dont s'exerce le management.

OBJECTIFS

- Identifier les liens entre transformation du secteur et impacts sur les pratiques professionnelles
- Décrire l'importance du rôle de manager dans la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)
- Expliquer des modalités de management favorables à la performance des professionnels et des organisations
- Nommer des outils

CONTENU

- Le cadre des transformations à l'œuvre dans le secteur et ses impacts sur les pratiques professionnelles
- Le management comme vecteur central de la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT)
- Les références en termes de management en réponse aux enjeux de transformations
- La présentation d'outils à destination du manager

PRÉREQUIS

- Être en posture de management

MÉTHODES, MOYENS PÉDAGOGIQUES, ÉVALUATION DES RÉSULTATS

- Apports théoriques et pratiques, supports PPT, documentation technique, bibliographie de référence
- Questionnaire d'entrée en formation *(attentes)*
  Questionnaire à chaud *(acquis et satisfaction)*
  Questionnaire à froid entre 3 et 6 mois *(impact sur vos pratiques)*

PUBLIC CONCERNÉ

- Directeurs d'établissements, Directeurs adjoints, Responsables de service

INFOS

	Marion BRANCOURT
	1 jour / 6 heures
	6 à 15 personnes
	Rennes : CREAI Bretagne 2 B Rue du Patis Tatelin, 35700 Rennes **Nantes**
en inter	Non contribuant au CREAI : 300€ Contribuant volontaire au CREAI : 230€
en intra	Nous consulter